

## 株式会社ル・グラン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮でき、仕事と生活の調和を図れた雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 12 月 1 日～平成 29 年 11 月 30 日までの 2 年間

### 2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること。  
女性社員・・・取得率を 80%以上にする。

#### <対策>

- 平成 28 年 2 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 28 年 4 月～ 制度の導入、社内広報などによる社員への周知

目標 2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 平成 28 年 2 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 28 年 4 月～ 制度の導入、社内広報などによる社員への周知

目標 3：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

#### <対策>

- 平成 28 年 1 月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成 28 年 2 月～ 相談員の研修
- 平成 28 年 4 月～ 相談窓口の設置について社員へ周知

目標 4：平成 28 年 4 月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

#### <対策>

- 平成 28 年 2 月～ 社員ニーズの把握・検討開始
- 平成 28 年度～ 制度の導入、管理者研修及び社内広報などによる社員への周知

目標5：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる  
「子ども参観日」を平成 28 年 11 月までに実施する。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 検討会の設置
- 平成 28 年 2 月～ 社内広報などによる社員への参加日実施について周知
- 平成 28 年 12 月～ 参観日の実施・社員へのアンケート調査・次回に向けての検討

目標6：地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成 28 年 2 月～ 受け入れを行う施設や社員への説明及び体制作り
- 平成 28 年 2 月～ 関係行政機関・学校との連携
- 平成 28 年 3 月～ 社員への再周知及び市町村広報誌などによる取り組みの周知
- 平成 28 年 4 月～ 施設見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標7：事業所周辺の小中学校の生徒を対象に、施設見学ができる「子ども参観日」  
を創設する。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 受け入れ方法や体制について検討
- 平成 28 年 2 月～ 関係機関・学校との連携
- 平成 28 年 3 月～ 参観日の実施、次回に向けての検討