

# 株式会社ル・グラン

## 行動計画

社員がいきいきと働く環境を整えるために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日
2. 目標 労働者の各月ごとの平均残業時間を10%削減する。
3. 取組 長時間労働是正に向け、管理職から労働者へのメッセージ発信  
労働生産性を重視した人事評価  
施設内での業務状況を把握し、優先順位や業務分担を見直す